

Oznámenie o vyhlásení výberového konania

Obec Krásnohorské Podhradie, Hradná 156, 049 41 Krásnohorské Podhradie

vyhlasuje výberové konanie na

- **8 pracovných miest** členov miestnej občianskej poriadkovej služby (ďalej len „MOPS“)

**Výberové konanie sa uskutoční dňa 22.2.2022 o 9.00 hod. v Klube pri kultúrnom dome,
Hradná 200, 049 41 Krásnohorské Podhradie.**

Záujemcovia musia mať minimálne 18 rokov a písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania môžu doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu obecného úradu.

Žiadosť je potrebné zaslať v zalepenej obálke s označením „**Výberové konanie č. 170/2022 NEOTVÁRĀ**“.

Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je 15.2.2022 do 14,00 hod. (V prípade doručenia žiadosti poštou, rozhodujúcou pre zaradenie do výberového konania bude dátum pečiatky doručovacej pošty na obálke). Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po stanovenom termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- Žiadosť o prijatie do zamestnania,
- životopis uchádzača,
- doklad o ukončenom najvyššom vzdelaní,
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti (úspešní uchádzači k podpisu pracovnej zmluvy predložia aktuálny výpis registra trestov nie starší ako 3 mesiace)

Kvalifikačné predpoklady sú:

- minimálne ukončená povinná školská dochádzka v zmysle zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon). Ukončené stredné, prípadne vyššie vzdelanie – výhoda,
- znalosť slovenského jazyka – podmienka,

Výberové kritériá sú:

- znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky jazyk, maďarský jazyk, - výhoda),
- znalosť obyvateľov cieľovej skupiny (obyvateľov MRK),

- akceptácia zo strany komunity,
- trvalý pobyt v mieste pracovného pôsobenia – výhoda,
- predchádzajúce skúsenosti s činnosťou hliadky – výhoda.

Doplňujúce výberové kritériá sú:

- motivácia pre prácu s členmi skupín postihnutých alebo ohrozených sociálnym vylúčením, aktívne zapájanie sa do komunitného života, dobrovoľnícke činnosti,
- schopnosť pracovať v tíme, schopnosť riešiť problémy komunity v medziach zverených kompetencií,
- komunikačné zručnosti, flexibilita, zodpovednosť, spoľahlivosť,
- osobný záujem priebežne sa vzdelávať v odbornej problematike.

Na výberové konanie budú pozvaní iba záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu.

Každý úspešný uchádzač, s ktorým obec uzatvorí zamestnanecký vzťah, musí spĺňať podmienku bezúhonnosti, t.j. nesmie byť právoplatne odsúdený za:

- trestný čin podľa „1. hlavy Trestné činy proti životu a zdraviu“ Trestného zákona č. 300/2005 Z.z. a
- akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č. 300/2005 Z.z.

Druh pracovného pomeru: plný (so zamestnancami bude uzatvorená pracovná zmluva na ustanovený týždenný pracovný čas v súlade so zákonníkom práce a ostatnou platnou legislatívou)

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je 1.3.2022.

Dĺžka trvania pracovného pomeru – 15 mesiacov

Hrubá mzda: 646,00 eur

Náplň práce členov MOPS

Ochrana verejného poriadku:

- dohliada na dodržiavanie verejného poriadku v osade a v celej obci;
- monitoruje a predchádza vzniku konfliktu v rámci MRK, MRK a väčšinového obyvateľstva; je nápomocná hliadke Policajného zboru SR;
- neodkladne hlási príslušníkom PZ SR prípady hroziaceho väčšieho konfliktu a protiprávneho konania zo strany obyvateľov obce, súvisiaceho s udržaním verejného poriadku;
- monitoruje a hlási príslušníkom PZ SR pohyb cudzích osôb a motorových vozidiel v obci v neskorých večerných a nočných hodinách a počas víkendov a sviatkov;
- poskytuje základné právne informácie občanom v oblasti ochrany verejného poriadku a ochrany životného prostredia v rámci svojej kompetencie;
- je nápomocný, po predchádzajúcom súhlase starostu obce, pri zabezpečovaní a organizácii kultúrnych a športových podujatí, podujatí organizovaných obcou, alebo členmi MRK;

Ochrana súkromného a verejného majetku:

- výkonom svojej činnosti predchádza poškodzovaniu majetku obyvateľov MRK ako aj ostatných obyvateľov obce;
- monitoruje ochranu rodinných domov a obydľí dlhodobo opustených;
- dohliada na ochranu verejného majetku pred poškodzovaním (znečisťovanie spoločných priestorov v objektoch patriacich obci, vandalizmus, t. z. úmyselné poškodzovanie verejno-prospešných zariadení...);
- monitoruje a hlási prípady podozrení z nelegálneho odberu elektrickej energie Policajnému zboru SR;
- poskytuje základné informácie v oblasti prevencie viktimácie (ako sa nestáť obeťou trestného činu);
- upozorňuje na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchatel'a a následne oznamuje danú skutočnosť (skutok, následky a pod.) príslušnej inštitúcii, ktorá má riešenie danej skutočnosti v kompetencii;
- je oprávnený pri spáchaní trestného činu, alebo bezprostredne po ňom obmedziť osobnú slobodu osoby, ktorá sa skutku dopustila. Takú osobu musí bezodkladne odovzdať útvaru PZ SR, útvaru Vojskej polície alebo útvaru Colnej správy (zákon č. 301/2005 Z. z. trestný poriadok);

Ochrana detí a mládeže pred negatívnymi javmi:

- kontroluje pohyb maloletých detí vo vybraných lokalitách a v obci v neskorých večerných hodinách (po 22.00 hod.) bez prítomnosti rodičov;
- kontroluje miesta stretávania sa detí a mládeže vo večerných hodinách bez kontroly rodičov (napr. cintorín, športoviská,...);
- v spolupráci s PZ SR asistuje pri výkone kontroly maloletých osôb do 15 rokov a mladistvých osôb do 18 rokov, ktoré sa zdržiavajú bez dozoru zákonných zástupcov po 21.00 hod. na verejne prístupných miestach, v ktorých sa podávajú alkoholické nápoje, alebo požívajú alkoholické nápoje a iné návykové látky (zákon č. 219/1996 Z.z. o ochrane pred zneužívaním alkoholických nápojov a o zriaďovaní a prevádzke protialkoholických záchytných izieb);
- kontroluje školopovinné deti zdržujúce sa v danej lokalite a obci počas vyučovania, zisťuje príčiny ich neúčasti na vyučovaní, v prípade choroby dieťaťa upozorňuje ich rodičov na dodržiavanie liečebného režimu a nahlasuje takéto prípady obecnému úradu;
- poskytuje základné informácie v oblasti ochrany zdravia a hygieny;

Ochrana životného prostredia:

- upozorňuje občanov na správne nakladanie s komunálnym odpadom a v prípade porušenia prijíma opatrenia na zabránenie protiprávneho konania (zákaz sypania odpadu mimo odpadových nádob a veľkokapacitných kontajnerov, do potoka, zakladania nelegálnych skládok);
- upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov a v prípade porušenia prijíma opatrenia na zabránenie protiprávneho konania;
- ohlasuje požiar Hasičskému a záchrannému zboru SR;
- kontroluje dodržiavanie zákazu zakladania ohňov na miestach, ktoré na to nie sú určené a kde hrozí následný požiar;
- monitoruje a nahlasuje prípady nelegálnych skládok komunálneho a stavebného odpadu (zákon č. 223/2001 Z.z. o odpadoch);
- upozorňuje a nahlasuje prípady stavieb bez stavebného povolenia;
- poskytuje základné informácie v oblasti prevencie a ochrany životného prostredia;

Ochrana plynulosti a bezpečnosti cestnej premávky:

- monitoruje a zabezpečuje bezpečnosť detí, hlavne počas ich odchodu do školy a zo školy, zabezpečuje bezpečný prechod školopovinných detí cez cestu a upozorňuje deti na

dodržiavanie pravidiel cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu;

- predchádza a zisťuje vinníkov poškodzovania vozidiel, objektov a zranenia osôb, ku ktorým dochádza vplyvom hádzania kameňov;
- monitoruje a okamžite nahlasuje Policajnému zboru SR prípady jász vodičov motorových a nemotorových (cyklisti) účastníkov cestnej premávky pod vplyvom alkoholu, alebo osobami bez vodičského oprávnenia a osobami, ktorým bolo vodičské oprávnenie odobraté políciou, resp. im nebolo vôbec vydané (prioritou je bezkonfliktne odhovoriť, resp. zabrániť, avšak v prípade neuposlúchnutia nahlásiť);

Zásada nediskriminácie:

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, roku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

V Krásnohorskom Podhradí, dňa 1.2.2022

Mgr. Peter Bollo
starosta obce